

Henkilöstön hyvinvointimittari

Asteikko esim.

EOS = en osaa sanoa

1 = ei lainkaan samaa mieltä

2 = jonkin verran samaa mieltä

3 = melko samaa mieltä

4 = täysin samaa mieltä

Työskentelykulttuuri

1. Oppilaitoksessamme on toimiva vuorovaikutus johdon ja henkilöstön välillä.
2. Oppilaitoksessamme on yhteistoiminnallinen työskentelykulttuuri.
3. Henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa oppilaitoksen yhteisiin asioihin.
4. Oppilaitoksessamme avoin, myönteinen ja kannustava työilmapiiri.
5. Oppilaitoksessamme kohdellaan ihmisiä oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti.

Työympäristö

6. Oppilaitoksemme on esteetön kaikille fyysisistä, henkisistä ja sosiaalisista tekijöistä riippumatta.
7. Oppilaitoksessamme on terveellinen sisäilma.
8. Oppilaitoksessamme on viihtyisiä työympäristö.
9. Työtiloissa on hyvä ergonomia.
10. Oppilaitoksemme on turvallinen.

Työhyvinvoinnin edistäminen

11. Oppilaitoksemme panostaa työntekijöiden fyysisen hyvinvoinnin edistämiseen.
12. Esimiehet seuraavat työntekijöiden jaksamista ja huolehtivat siitä.
13. Työntekijän on helppo saada tukea ongelmatilanteissa.
14. Oppilaitoksessamme ehkäistään järjestelmällisesti syrjintää ja kiusaamista.
15. Oppilaitoksessamme tapahtuu kiusaamista tai epäasiallista käytöstä henkilöstön kesken.

Oma työ

16. Olen saanut riittävän perehdytyksen työhöni.
17. Minulla on riittävästi mahdollisuuksia kehittää osaamistani.
18. Minulla on riittävästi mahdollisuuksia vaikuttaa oman työni suunnitteluun.
19. Työjärjestelyni ovat joustavia.
20. Saan riittävästi tukea ja palautetta työstäni esimiehiltä ja kollegoilta.
21. Työstä saamani rahallinen ja muu palkitseminen on kannustavaa.
22. Suhteeni esimiehiin ovat hyvät.
23. Suhteeni kollegoihin ovat hyvät.
24. Suhteeni opiskelijoihin ovat hyvät.
25. Olen kokenut työssäni uhkaavia tilanteita.
26. Olen kokenut työssäni epäasiallista käytöstä, kiusaamista tai ahdistelua.
27. Työkuormitukseni on liian suuri.
28. Olen huolissani oman työpaikkani pysyvyydestä.
29. Olen harkinnut työpaikan vaihtoa.
30. Viihdyn hyvin työssäni.

Tuloksista voidaan johtaa yksi keskiarvomittari (kohdat 1-30) tai neljä keskiarvomittaria (työskentelykulttuuri, työympäristö, työhyvinvoinnin edistäminen ja oma työ).